



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

N. 204 DEL 15 OTT. 2013

OGGETTO:

Permessi ex art. 33 legge 104/92 - Dipendente di ruolo sig.ra Di Gangi Lidia



## II. DIRETTORE

Nominato con determinazione del Presidente n. 17 del 26/11/2012;

Vista la LR.98/81, modificata ed integrata dalla L.R. 14/88 e 71/95;

Visto il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

Visto il regolamento di organizzazione dell'Ente di cui all'art. 1, comma 3, della l.r. 15/5/2000, n. 10, approvato con D.A. n. 102/GAB del 12/4/2005, entrato in vigore il 30/4/2005, ed in particolare l'art. 9 dello stesso che stabilisce le funzioni del Direttore del Parco;

Visto il regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio n. 4 del 13/3/2009, modificato ed integrato con delibera di consiglio n. 19/ del 4/8/2009;

Vista la proposta di determinazione ad oggetto "Permessi ex art. 33 legge 104/92 - Dipendente di ruolo sig.ra Di Gangi Lidia", formulata dall'U.O.B. n. 1 - Affari istituzionali, del personale e legali, allegata alla presente per formarne parte integrante, e gli atti e documenti nella stessa citati;

## DETERMINA

Approvare l'allegata proposta, facendola propria ad ogni conseguente effetto

Non approvare l'allegata proposta \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Approvare l'allegata proposta, con le seguenti modifiche e/o integrazioni \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



IL DIRETTORE

(Dott. Salvatore Carollo)

U.O.B. n. 1. – Affari Istituzionali, finanziari e del personale

Proposta di determinazione del Direttore

Oggetto: Permessi ex art. 33 legge 104/92 - Dipendente di ruolo sig.ra Di Gangi Lidia.

Visto l' art. 33, comma 3 della legge 104/92, in base al quale il dipendente, pubblico o privato, che assiste una persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado, qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno;

Il sopraccitato art. 33, prevede, altresì, che il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona in situazione di gravità, che il dipendente ha diritto di prestare assistenza nei confronti di più persone in situazione di handicap grave, a condizione che si tratti del coniuge o di un parente o affine entro il primo o secondo grado qualora i genitori o il coniuge della persona in situazione di gravità abbiano compiuto i 65 anni di età oppure siano anche essi affetti da patologia invalidanti o siano deceduti o mancanti;

Visto il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/5/2000, n. 10, ed in particolare l'art. 47, comma 6, che stabilisce che "le assenze di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi e non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili;

Premesso che con determinazione del Direttore n. 100 del 22/05/2013 alla sig. Di Gangi Lidia è stato riconosciuto il diritto alla fruizione dei permessi retribuiti di cui all'art. 33, comma 3 della legge 104/92, per assistere la propria madre, sig.ra Genduso Damiana Sebastiana, riconosciuta in base alla documentazione prodotta, persona con handicap grave ai sensi della citata legge 104/92;

Vista la nota datata 10/10/2013, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 3589 del 11/10/2013, con la quale la sig.ra Di Gangi Lidia, in servizio presso questo Ente, chiede di potere fruire dei tre giorni di permessi retribuiti previsti dall'art. 33 della legge 104/92 per accudire la propria sorella nubile, sig.ra Di Gangi Maria, riconosciuta portatrice di handicap grave ai sensi del sopraccitato art. 3, comma 3 della citata legge 104/92, giusta copia del verbale di visita non definitivo del 15/09/2013 dell'ASL Commissione medica integrata di Via Mariano Stabile, 261 di Palermo per l'accertamento dell'handicap, allegato alla medesima nota, dichiarando che il portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso struttura pubblica o privata, che nessun altro familiare fruisce dei permessi di cui alla citata legge per la stessa persona, di essere l'unica referente della gestione e dell'assistenza alla portatrice di handicap;

Vista la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, della sig.ra Di Gangi Maria con la quale dichiara di non essere ricoverata a tempo pieno e di essere assistita dalla sig.ra Lidia Di Gangi nata a Petralia Sottana il 14/5/1967;

Visto che in base alla documentazione prodotta sussistono le condizioni di legge per riconoscere il diritto alla fruizione dei permessi di cui al sopraccitato art. 33 legge 104/92;

Tutto ciò premesso e considerato;

Si sottopone al Direttore

l'approvazione della seguente proposta di determinazione.

- 1) Prendere atto dell'istanza della sig.ra Lidia Di Gangi, dipendente di ruolo di questo Ente, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 3588 del 11/10/2013;
- 2) Riconoscere il diritto alla fruizione dei permessi retribuiti di cui all'art. 33, comma 3 della legge 104/92, per assistere la propria sorella nubile, sig.ra Di Gangi Maria, riconosciuta in base al verbale di visita, non

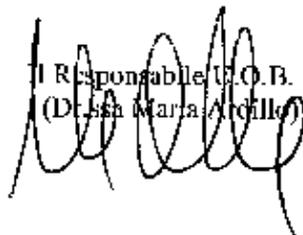
definitivo, del 15/09/2013, dell'ASL Commissione medica integrata di Via Mariano Stabile, 261 di Palermo per l'accertamento dell'handicap persona con handicap grave ai sensi della citata legge 104/92;

- 3) Dare atto che ai sensi dell'art. 47, comma 6, del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/5/2000, n. 10, i suddetti permessi non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi e non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili;
- 4) Onerare la dipendente di trasmettere il verbale definitivo, convalidato dall'Inps, non appena ne viene in possesso;
- 5) Onerare la dipendente a comunicare tempestivamente il venir meno delle condizioni previste per fruire di tali permessi;

Petralia Sottana, 14/10/2013

Il Funzionario Direttivo  
(V. Libizzi)

Il Responsabile U.O.B. n. 1  
(D. Lisa Maria Arcillo)





---

## RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'Ente presso la sede in Petralia Sottana il \_\_\_\_\_ e vi è rimasta affissa per 15 giorni consecutivi. Avvero la stessa non sono stati prodotti osservazioni o reclami.

Petralia Sottana, \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE

IL DIRETTORE

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---